

## JAARVERSLAG JANN 2020: MET DE BLIK VOORUIT EEN KORTE TERUGBLIK

---

### Woord vooraf

Zoals jullie van ons gewend zijn, vertellen we in het jaarverslag graag aan onze leden en betrokken overheidsinstanties wat we samen bereikt hebben in het afgelopen jaar. De activiteiten waar we trots op zijn en de koers die JANN in het nieuwe jaar wil gaan varen. Dat gaan we ook doen. Toch moet ons eerst nog iets van het hart. Het onderwerp zal wellicht niet verrassen. Ziekenhuizen en verpleeghuizen staan met dikke letters in de lange lijst met instellingen die dit jaar keihard getroffen zijn. We zijn geteisterd door een ongekende pandemie. Persconferenties, opnamecijfers en ervaringsverhalen van vrienden, collega's en familieleden bracht het virus in sommige gevallen enorm dichtbij. Het is bijna onmogelijk om het jaar je voor te stellen zonder corona.

Corona heeft ook impact gehad op de activiteiten van JANN. We hebben de fysieke bijeenkomsten enorm moeten missen. We werden gevraagd om met zijn allen thuis te werken, niet-noodzakelijke reisbewegingen zoveel mogelijk te beperken en er werden limieten gesteld aan hoeveel mensen er bijeen mochten komen. Als JANN'ers konden we elkaar ook niet meer fysiek ontmoeten in de verschillende provincies, maar vonden we onszelf terug achter ons bureau. Iedereen in zijn of haar eigen ruimte. Het levert een andere dynamiek op. Samen zijn we op zoek gegaan naar creatieve oplossingen om invulling te kunnen blijven geven aan onze ambities.

In het jaarverslag vertellen we meer over JANN, waarvoor wij staan en voor wie we er zijn. Daarna volgt een activiteitenoverzicht waarin de events van het afgelopen jaar worden beschreven. Achter de activiteiten hangt ook een financieel plaatje. Hoe dit eruit ziet vertellen we in het financiële overzicht. We eindigen met een doorkijk richting het nieuwe jaar.

## Wat is JANN?

Stichting Jonge Ambtenaren Netwerk Noord-Nederland (JANN) is in 2008 opgericht. JANN brengt jonge ambtenaren uit Groningen, Friesland en Drenthe met elkaar in contact om van elkaar te leren, ideeën op te doen, te netwerken en kennis te delen. Daartoe organiseren we bovenlokale activiteiten gericht op persoonlijke en professionele ontwikkeling. We verbinden en ondersteunen jongeren-netwerken in het Noorden en brengen ook landelijke activiteiten onder de aandacht.

## Voor wie is JANN?

JANN is er voor álle jonge ambtenaren in het Noorden. Zij werken voor overheidsorganisaties zoals provincies, gemeenten en waterschappen of zetten zich in voor uitvoerende instanties zoals de Belastingdienst en het UWV. Op dit moment hebben we ruim 425 leden, afkomstig uit alle noordelijke provincies. Ook dit jaar hebben tijdens de activiteiten we weer nieuwe gezichten mogen verwelkomen. We vinden het hartstikke mooi om te zien dat dit jaar zich nog meer jonge ambtenaren bij ons netwerk hebben aangesloten. De meerwaarde van het lidmaatschap van ons netwerk zit hem in de uitwisseling tussen de verschillende overheidsinstanties. We maken het mogelijk om ook eens ‘bij de burens’ te kijken. Dit is een waardevolle aanvulling op het eigen jongeren-netwerk en het helpt onze leden ook om hun werk nóg beter te kunnen doen.

## Wat zijn de doelstellingen van JANN?

1. Jonge ambtenaren van verschillende overheden in Noord-Nederland met elkaar te verbinden;
2. Activiteiten te organiseren die bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van jonge ambtenaren;
3. Workshops en werkbezoeken te organiseren die zich richten op de professionele ontwikkeling van jonge ambtenaren.

## Hoe bereiken wij onze doelstellingen?

We hebben een visie geformuleerd op onze doelstelling en de drijfveren. Hiervoor hebben de ‘gouden-cirkel-methode’ van Simon Sinek gebruikt. Aan de hand van deze methode zijn we uitgedaagd om na te denken over waarom we activiteiten organiseren voor jonge ambtenaren in de regio en waarom we ertoe doen. Daarnaast geeft de methode richting aan het type activiteiten en de manier waarop we dit willen bewerkstelligen. Hierbij blijven we kritisch kijken naar de manier waarop JANN zich onderscheidt van vergelijkbare organisaties.

**Waarom?** Wij geloven dat jonge ambtenaren onmisbaar zijn voor een vernieuwde en toekomstbestendige overheid.

**Hoe?** Door jonge ambtenaren in een platform bijeen te brengen om te delen, te leren en te inspireren.

**Wat?** Elk kwartaal organiseren we een netwerk-, vaardigheden- of kennisactiviteit in het Noorden samen met onze partners.

## Wat voor activiteiten organiseert JANN?

JANN organiseert inhoudelijke activiteiten over actuele thema’s in het publieke domein, en activiteiten gericht op professionele ontwikkeling. Daarbij staan vaardigheden centraal die van belang zijn om in een politiek-bestuurlijke omgeving te werken. De locatie varieert, zodat iedereen de mogelijkheid heeft om deel te nemen.

De afgelopen jaren hebben we onder andere georganiseerd:

- Workshop Deep Democracy in Groningen
- Workshop Trendwatching in Assen
- Workshop Personal Branding in Leeuwarden
- Online workshop ‘Sterk in je Werk’

## Wie zit er in het bestuur van JANN?

Het bestuur van JANN bestaat uit een aantal jonge ambtenaren die op vrijwillige basis met veel enthousiasme tijd en energie steken in de organisatie van activiteiten. We proberen hierbij zoveel mogelijk een brede vertegenwoordiging te zijn vanuit de verschillende noordelijke provincies. In 2020 bestond het bestuur uit:

- Froukje Stuursma, gemeente Súdwest-Fryslân (voorzitter)
- Frederieke Dokter, gemeente Assen (secretaris)
- Thomas Otterman, gemeente Assen (penningmeester)
- Malissa Irosemito, gemeente Assen (PR)
- Jochem Pennekamp, gemeente Westerkwartier (externe relaties en acquisitie)
- Gert-Jan Rodenboog, gemeente Groningen (externe relaties en acquisitie)



*Boven: Thomas, Frederieke, Jochem  
Beneden: Malissa, Froukje, Gert-Jan*

## Activiteitenoverzicht

Doorgaans organiseert JANN elk kwartaal een activiteit. Door de Coronapandemie is dit echter niet gelukt. Er was lange tijd onzekerheid over de mogelijkheid om fysiek bijeen te komen. Dit is juist een belangrijk aspect van onze activiteiten. Het biedt de kans om verbinding te creëren. Om er toch voor onze leden te kunnen zijn, hebben we met veel plezier twee online activiteiten georganiseerd. Tussendoor hebben we, rekening houdend met de Coronarichtlijnen, nog een zomerborrel gehouden. Daarmee heeft JANN in totaal in 2020 drie activiteiten georganiseerd:

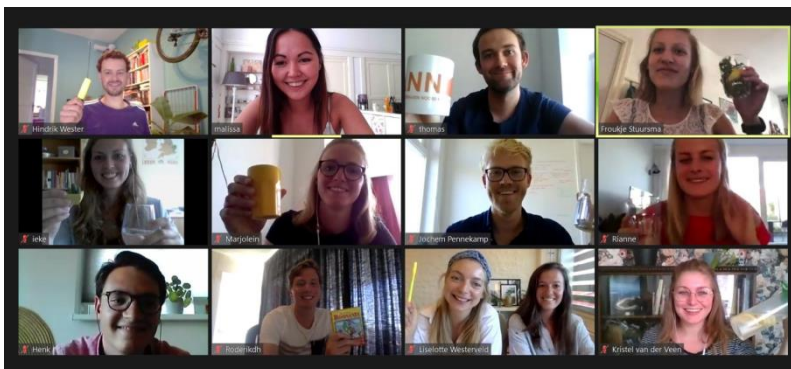
- Workshop Sterk in je Werk, online
- Zomerborrel in Groningen
- Workshop Socrates op Sneakers, online

### Juni: Sterk in je Werk

Op woensdagmiddag 24 juni organiseerden wij de eerste activiteit van het jaar. Lange tijd hoopten we dat deze activiteit in een fysieke vorm georganiseerd kon worden, maar het coronavirus gooide roet in het eten. Niet langer konden we de lijn van fysieke activiteiten doorzetten maar werden we genoodzaakt om thuis te werken: een nieuwe realiteit voor ons allemaal. Hoe richt jij het thuiswerken in? Hoe kun je je energie effectief verdelen? Hoe zorg je ervoor dat thuiswerken niet een belemmering maar een kans wordt? Hoe ga je om met stress, en wat betekent concentratie in je werk? Onder de enthousiaste begeleiding van Bureau Bino zijn we samen met een vijftientigtal deelnemers aan de slag gegaan met deze (en nog veel meer) vragen.

Deze online workshop zorgde niet alleen voor een boel hilariteit, maar liet de deelnemers ook achter met een aantal onmisbare aanwijzingen om plezier te halen uit het thuiswerken. Zo leerde Bureau Bino ons over het productiviteitsrooster. Hoe bewust plan jij je werkdag in? Dit rooster is een handige tool om inzichtelijk te maken op welke uren van de dag je eigenlijk het productiefst kunt werken. Het productiviteitsrooster zag er voor iedereen anders uit. Sommige deelnemers kunnen enorm veel werk verzetten in de vroege uren van de dag. Anderen zijn juist in het tweede gedeelte van de dag op hun best. Enorm interessant!

Met dit overzicht zijn we anders gaan kijken naar onze agenda en werkzaamheden. Wanneer kun je het best die taken uitvoeren waarbij je veel creativiteit nodig hebt, en wanneer is het slim om de email van je collega te beantwoorden? Zowel het bestuur als de deelnemers kijken terug op een geslaagde activiteit.



### September: After zomer borrel

Inmiddels is het een goed gebruik om na de zomerperiode een (netwerk)borrel te organiseren voor onze leden. Dit jaar zag het decor er iets anders uit dan gebruikelijk. In een kleiner gezelschap en in de meer bescheiden omgeving van het Suikerunieterrein hebben we samen geproost en kennis gemaakt met nieuwe leden. Wanneer de gezondheidssituatie het toelaat, hopen we volgend jaar een nieuwe editie te kunnen organiseren.

## December: Socrates op Sneakers

Voor de laatste activiteit van het jaar zochten we de samenwerking met het Jonge Ambtenaren Platform van de Provincie Groningen (JOPLA) en New Young Coevorden. Zij vertegenwoordigen de jonge ambtenaren van de gemeente Coevorden. Het was de eerste keer dat we in dit verband een gezamenlijke activiteit organiseerden. Op dinsdagmiddag 15 december hebben we samen Elke Wiss uitgenodigd om ons mee te nemen in de wereld van het stellen van goede vragen. Elke Wiss is bekend als schrijver van het boek 'Socrates op Sneakers', praktische gids voor het stellen van goede vragen. Inmiddels een populair boek welke zij eerder dit jaar uitbracht. Deze online workshop was met ruim vijftig deelnemers goed bezocht. Centraal stond het voeren van betere gesprekken, want dat doen we als ambtenaren natuurlijk aldoor. Hoe kunnen Socratische vaardigheden zoals 'perspectivische lenigheid' daarbij helpen?

Op een uiterst enthousiaste en inspirerende manier nam Elke Wiss de deelnemers mee op ontdekkingsstocht. De tocht begon met de vraag wat filosoferen eigenlijk betekent. Ze nam het standpunt in dat een ieder van ons eigenlijk behoort tot de groep praktische filosofen. Een mooi compliment! We stellen onszelf immers elke dag vragen. Dat doen we in ons werk maar ook thuis. Vragen stellen we niet alleen aan onszelf maar ook aan de mensen om ons heen. Goede vragen leiden vaak ook tot goede gesprekken. Het omgekeerde is ook waar. Hoe kan het eigenlijk dat we moeite kunnen hebben met het voeren van goede gesprekken? In het antwoord op deze vraag liet Elke Wiss haar licht schijnen op drie redenen: onze biologie, vraagvrees en tijd.

Gelukkig kunnen we het voeren van goede gesprekken ook leren. Elke Wiss legde uit dat er een aantal aandachtsgebieden zijn die helpen bij het aanleren van deze vaardigheid. Zuiver luisteren en vertragen is een van deze belangrijke aandachtsgebieden. Bij zuiver luisteren gaat het om oprechte nieuwsgierigheid en een open houding zonder daarbij vast te houden aan je eigen referentiekader. Aan de hand van een oefening in tweetallen ondervonden de deelnemers hoe het is om te vertragen. In plaats van oordelend luisteren werken we uitgedaagd om twintig seconden te wachten met het stellen van een nieuwe vraag. De oefening liet de deelnemers ook zien hoe gemakkelijk we in de valkuil vallen van het uiten van ons eigen mening of oordeel, of eigen ervaring met wat je gesprekspartner jou te vertellen heeft.

Naast deze ervaring werden de deelnemers door Elke Wiss ook nog getraakteerd op een ander inzicht: durf te twijfelen aan je eigen gelijk. Elke Wiss benadrukte het belang van bevragen. De methode die hierbij gebruikt werd was die van een echoput. Luister scherp naar de woorden van de ander en vat die in een vraag. Op die manier kom je meer te weten, dan wanneer er enkel argumenten op tafel worden gooid om iemand te overtuigen.



## Financieel overzicht

Stichting JANN is voor haar inkomsten afhankelijk van sponsors. De beschikbare middelen gaan grotendeels op aan de organisatie van activiteiten. Ook maken we operationele kosten om de stichting draaiende te houden. De bestuursleden zetten zich op vrijwillige basis in voor JANN. Ons doel is om een netwerk te bieden dat voor alle jonge ambtenaren in het Noorden toegankelijk is. Dit willen we zo houden. Zolang er voldoende financiële ruimte is werken we zonder een betaald lidmaatschap en willen we de deelname aan activiteiten kosteloos houden voor al onze leden. Zo nemen de financiële drempel weg en mag iedereen zich welkom voelen. Om deze ambitie te kunnen blijven realiseren blijft JANN afhankelijk van financiële steun.

In het onderstaande overzicht maken we de eindbalans van onze rekening op. In 2020 is het vermogen van Stichting JANN gegroeid met € 939.24 gegroeid van €1.278.35 naar €2217,59. Deze middelen kunnen we goed gebruiken om een serie nieuwe activiteiten te kunnen organiseren, al zullen we ook in 2021 afhankelijk blijven van financiële steun om dit te kunnen doen.

Resultatenrekening	
Saldo per 1 januari 2020	€ 1.278.35
Saldo per 31 december 2020	€ 2.217.59
Resultaat (netto)	<b>+ € 939.24</b>

Een nadere specificatie van de inkomsten en uitgaven van Stichting JANN is te zien in de onderstaande tabel.

Toelichting op de resultatenrekening			
Inkomsten	Bedrag in €	Uitgaven	Bedrag in €
Sponsoring diverse overheidsorganisaties	2600,-	Workshop `trendwatching` CMO Stamm	266,20
No-show compensatie	35,-	Workshop `Sterk in je werk` Bureau Bino	453,75
		Netwerkborrel JANN Stadslab Groningen	150,-
		Workshop `Socrates op sneakers` De Denksmederij	514,25
		Operationele kosten	216,98
		Communicatie en PR	94,59
<b>Inkomsten totaal</b>	<b>2635,-</b>	<b>Uitgaven totaal</b>	<b>1695,77</b>

### Toelichting inkomsten

De inkomsten van JANN over het jaar 2020 bedragen 2635 euro. Dit bedrag is vrijwel volledig te danken aan gehonoreerde sponsorverzoeken die naar overheidsinstanties in de noordelijke provincies zijn verstuurd. In 2020 hebben we financiële steun mogen ontvangen van de volgende gemeenten: Sudwest-Fryslan, Stadskanaal, Leeuwarden, Assen, Meppel, Opsterland, Ooststellingwerf, Aa en Hunze, Smallingerland, Oldambt en Coevorden. Daarnaast konden we ook rekenen op de steun van het waterschap Noorderzijlvest en de provincie Groningen. Onze dank hiervoor is groot.



Dankzij deze bijdragen hebben we de activiteiten van dit jaar gratis voor onze leden kunnen organiseren. Verder hebben we een aantal compensaties ontvangen van leden die zonder afmelding afwezig waren bij de activiteiten.

## *Toelichting uitgaven*

In 2020 heeft JANN in totaal 1695,77 euro uitgegeven. De operationele kosten beperken zich tot het hosten van de website [www.jannnetwerk.nl](http://www.jannnetwerk.nl) en de toegang tot de bankrekening. Verder hebben we een klein bedrag ingezet voor communicatieve doeleinden. Het merendeel van de uitgaven is benut om de activiteiten voor onze leden te organiseren. In 2020 zijn de activiteiten 'Sterk in je Werk', 'Socrates op Sneakers' en de netwerkborrel georganiseerd en betaald. De activiteit 'Socrates op Sneakers' is georganiseerd in samenwerking met de JoPla (provincie Groningen) en New Young Coevorden (gemeente Coevorden). Door deze samenwerking hebben wij de kosten van de activiteiten met deze partijen kunnen delen. Ook is de rekening betaald van de workshop 'Trendwatching' uit 2019. De stichting heeft verder geen schulden.

## *Financiën 2021*

Zoals aangegeven is stichting JANN voor haar inkomsten vrijwel volledig afhankelijk van bijdragen van derden. Ook in het aankomende jaar zullen wij overheidsinstanties benaderen met de vraag of zij een (financiële) bijdrage willen leveren aan JANN. Door deze bijdragen kunnen wij activiteiten ook in 2021 (gratis) blijven aanbieden aan onze leden.

## *Sponsoring*

In het vorige jaarverslag hebben we aangegeven dat JANN in het nieuwe jaar op zoek zou gaan naar een nieuwe vorm van sponsoring. Diverse detacheerders hebben in 2020 aangegeven graag met ons de samenwerking verder te verkennen. Deze samenwerking kan eenmalig zijn op basis van één enkele activiteit, maar kan ook een structureel karakter krijgen. Een dergelijke samenwerking kan ons helpen om meer (hoogwaardige) activiteiten aan te kunnen bieden. Het is daarbij van belang dat de samenwerking zowel op korte als op lange termijn positief bijdraagt aan het enthousiasme van onze leden voor de stichting. In 2021 willen we de mogelijkheden verder concretiseren.

## Vooruitblik 2021

Voor 2021 staat JANN een bestuurswissel te wachten. Voorzitter Froukje Stuursma gaat het bestuur na drie jaar verlaten. We zijn haar erg dankbaar voor haar enthousiasme, creativiteit, doorzettingsvermogen en de manier waarop zij het afgelopen periode het bestuur heeft geleid. In het nieuwe jaar zal Thomas Otterman het voorzitterschap overnemen.. Gert-Jan Rodenboog is benoemd als nieuwe penningmeester. Hij neemt het stokje over van Thomas. Daarnaast hebben we vanwege een verhuizing buiten de noordelijke provincies ook afscheid genomen van Frederieke Dokter. Ook haar inzet hebben we zeer gewaardeerd. We zullen op korte termijn opzoek gaan nieuwe jonge ambtenaren om het bestuur te komen versterken.

Uiteraard zullen we in het nieuwe jaar onverminderd enthousiast blijven doorgaan met het organiseren van activiteiten voor alle jonge ambtenaren in Noord-Nederland. Samen hopen we van harte dat we elkaar dan weer wat vaker fysiek kunnen treffen om van elkaar te leren, ideeën uit te wisselen en te netwerken. Op het moment van schrijven is het bestuur al bezig met het plannen van een nieuwe serie activiteiten die onze leden zullen informeren, enthousiasmeren en prikkelen om werk te blijven maken van een toekomstbestendige overheid. Via onze social-media-kanalen zullen we jullie hierover meer vertellen, dus houd LinkedIn en de nieuwsbrief goed in de gaten. We kijken reikhalzend uit naar 2021. Wij hopen dat jullie dat ook doen!